



MENYELESAIKAN MOGOK KERJA DAN LOCK-OUT

TUJUAN :

- 1. Meningkatkan kemampuan organisasi dalam mengidentifikasi penyebab mogok kerja dan lock-out serta merumuskan langkah penyelesaian yang sesuai dengan ketentuan hukum dan peraturan perundang-undangan**
- 2. Mengoptimalkan proses mediasi, negosiasi, dan dialog antara pihak pengusaha dan pekerja untuk mencapai kesepakatan yang adil dan saling menguntungkan**
- 3. Mendorong terciptanya hubungan industrial yang harmonis dan kondusif melalui pencegahan serta penanganan mogok kerja dan lock-out secara efektif dan terstruktur**





MENYELESAIKAN MOGOK KERJA DAN LOCK-OUT

SASARAN :

HR Manager / HRBP

Legal dan Industrial Relations Officer

Pimpinan Serikat Pekerja / Serikat Buruh

Manajer Operasional

Mediator Hubungan Industrial

**Konsultan SDM dan Hukum
Ketenagakerjaan**

Pemilik Usaha / Top Management





MENYELESAIKAN MOGOK KERJA DAN LOCK-OUT

OUTLINE : DAY 1

08.00 – 09.00 Sesi Pembukaan & Ice Breaking

09.00 – 10.00 Bab 1: Konsep Dasar Mogok Kerja dan Lock-Out

▶ Definisi menurut UU No. 13/2003 & PP 35/2021

10.00 – 11.00 Bab 2: Penyebab Umum Terjadinya Mogok Kerja dan Lock-Out

▶ Perselisihan hak, kepentingan, dan PHK massal

11.00 – 12.00 Bab 3: Ketentuan Hukum Terkait Mogok Kerja dan Lock-Out

▶ Tata cara yang sah, batasan hukum, perlindungan hukum

12.00 – 13.00 Istirahat Siang

13.00 – 14.30 Bab 4: Prosedur Sah Mogok Kerja & Peran Serikat Pekerja

▶ Pemberitahuan tertulis, mediasi, peran federasi serikat

14.30 – 16.00 Bab 5: Lock-Out oleh Pengusaha dan Peraturan Pelaksanaannya

▶ Syarat lock-out, notifikasi ke Disnaker, risiko hukum

DAY 2

08.00 – 10.00 Bab 6: Peran Mediator, Konsiliator dan Arbitrase

▶ Mekanisme penyelesaian melalui Tripartit dan LKS Bipartit

10.00 – 11.00 Bab 7: Strategi Negosiasi & Komunikasi dalam Konflik

▶ Teknik win-win, mediasi efektif, membangun kepercayaan

11.00 – 12.00 Bab 8: Studi Kasus Mogok Kerja dan Lock-Out di Indonesia

▶ Analisis kasus sektor industri dan layanan publik

12.00 – 13.00 Istirahat Siang

13.00 – 14.30 Bab 9: Merancang Protokol Penanganan Mogok Kerja dan Lock-Out di Perusahaan

▶ SOP tanggap darurat, peran manajemen, komunikasi krisis

14.30 – 15.30 Bab 10: Simulasi Penyelesaian Mogok Kerja dan Lock-Out

▶ Roleplay antara pekerja, pengusaha, mediator

15.30 – 16.00 Evaluasi & Refleksi Pelatihan

CTA :

Ikuti Pelatihan 2 Hari dan Dapatkan Sertifikat Resmi!

Menyelesaikan Mogok Kerja dan Lock-Out

